

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЯСНЕНИЯ

Раздел представляет данные о численности и составе рабочей силы, занятых и безработных, а также о профессиональных заболеваниях и травматизме на производстве.

Под **трудовыми ресурсами** понимается население обоего пола в трудоспособном возрасте (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица в нетрудоспособном возрасте (подростки и население старше трудоспособного возраста), занятые в экономике.

Трудоспособным считается возраст: для мужчин – 16-59 лет, женщин – 16-54 года.

Информация о **рабочей силе** подготовлена по материалам ежемесячных обследований населения по проблемам занятости. До 2017 года обследование проводилось в отношении лиц 15-72 лет. Начиная с 2017 года опрос проводится среди населения в возрасте 15 лет и старше. В целях продолжения динамического ряда во всех таблицах данные по рабочей силе, занятости и безработице приводятся по возрастной группе 15-72 лет.

При проведении опроса населения вопросы занятости изучаются по отношению к обследуемой неделе.

Обследование охватывает за месяц более 1370 человек, или 0,06% численности населения в возрасте 15-72 лет. Во всех таблицах данные выборочных обследований населения по проблемам занятости приведены в среднем за год.

Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

К **занятым** относятся лица, в возрасте 15 лет и старше, которые в течение обследуемой недели осуществляли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствующие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

Данные о **среднегодовой численности занятых в экономике** формируются по основной работе гражданского населения один раз в год при составлении баланса трудовых ресурсов на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования населения по проблемам занятости, данных органов исполнительной власти, досчетов численности занятых, не выявленной при проведении выборочного обследования населения по проблемам занятости.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца и деления полученной суммы на число календарных дней месяца. Женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам и в отпусках по уходу за ребенком; работники, обучающиеся в образовательных учреждениях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные учреждения, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов, в среднесписочную численность работников не включаются. Лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором или переведенные с письменного согласия работника на неполное рабочее время, учитываются в среднесписочной численности работников пропорционально отработанному времени. Лица, переведенные на неполное рабочее время по инициативе администрации (без письменного согласия работника), учитываются в среднесписочной численности работников как целые единицы.

Среднегодовая численность работников организации определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы года и делением полученной суммы на 12.

Удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием вредных и (или) опасных условий труда на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с тяжестью трудового процесса, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора тяжести трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Удельный вес численности работников, занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, исчисляется делением численности работников, работающих под воздействием фактора напряженности трудового процесса, признанного идентифицированным вредным и (или) опасным фактором, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

Удельный вес численности работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, исчисляется делением численности работников, имеющих право хотя бы на один из основных видов компенсаций, предоставляемых им за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на общую численность работников соответствующих видов экономической деятельности (в процентах).

При этом каждый работник может иметь право на один или несколько видов компенсаций: оплату труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы, бесплатное лечебно-профилактическое питание, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов, бесплатный медицинский осмотр, досрочное назначение страховой пенсии по старости, пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством.

К численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом относятся лица, подлежащие учету на основании акта по форме Н-1.

Статистическое наблюдение за травматизмом на производстве ведется с 2004 г. по видам экономической деятельности по крупным и средним организациям сплошным методом, по субъектам малого предпринимательства – выборочным методом.

К безработным, применительно к стандартам Международной организации труда (МОТ), относятся лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период одновременно удовлетворяли следующим критериям:

не имели работы (доходного занятия);

занимались поиском работы в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Безработные, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости населения - трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в государственных учреждениях службы занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу и готовые приступить к ней.

Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

Уровень зарегистрированной безработицы - отношение численности безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, к численности рабочей силы, в процентах.

Данные о численности зарегистрированных безработных приведены по данным Федеральной службы по труду и занятости.

Продолжительность безработицы (продолжительность поиска работы) - это промежуток времени, в течение которого лицо ищет работу, с момента начала поиска работы и до рассматриваемого периода, используя при этом любые способы.

Численность трудоустроенных граждан - общая численность лиц, получивших в рассматриваемый период работу при содействии государственных учреждений службы занятости населения.

В численность **принятых** работников включаются лица, зачисленные в отчетном периоде на предприятие, в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу. В число **выбывших** включаются все работники, оставившие работу на данном предприятии, в организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе администрации; соглашению сторон; перевод работника с его согласия на другое предприятие (организацию и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением).